

# မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီများအတွက် ကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ် ၏အခန်းကဏ္ဍ



ဘီအယ်လ်ပီ ဥပဒေအကြံပေး

မြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရသည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများထွန်းကားစေရန် ဖိတ်ခေါ်ကြီးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီများ ဖွဲ့စည်းမှု အခန်းကဏ္ဍတွင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးလုပ်ငန်းများအား အရှိန် အဟုန်ဖြင့် ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။ အဓိကပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးလုပ်ငန်းတစ်ရပ်အဖြစ် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဥပဒေအား လတ်တလောတွင် ပြဌာန်းခဲ့ပြီး မကြာမီတွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအား ပြဌာန်းသွားပါမည်။ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများဥပဒေအသစ်သည်လွန်ခဲ့သော အနှစ်တစ်ရာ ကျော်က ပြဌာန်းထားသည့် လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေကို အစားထိုး မည်ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဥပဒေ ကို ဘဏ္ဍာရေး နှစ်သစ်ဖြစ်သည့် ၂၀၁၇ခုနှစ် ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှစတင်မီ တွင် အပြည့်အဝ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် မည်ဟုမျှော်မှန်းရပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ဥပဒေ ကို ၂၀၁၇ခုနှစ်ဇွန်လတွင် အတည်ပြု မည်ဟု မျှော်မှန်း ရပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ BLP မှ ဥပဒေပညာရှင်များ သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေ မူကြမ်း ရေးဆွဲရာတွင် ပါဝင်တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှု ဥပဒေအရနည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများ အား အသေးစိတ် ပြင်ဆင်ရေးဆွဲရာတွင်လည်း ပါဝင်တာဝန် ယူဆောင် ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် BLP သည် ကော်ပိုရေးရှင်းကုမ္ပဏီရေးရာ နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းချမှတ် ကြီးကြပ်သူများဖြစ်သည့် DICA ၊ MIC တို့ နှင့်အတူ အနီးကပ်လက်တွဲ ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါ သည်။

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများဥပဒေအသစ် သည် ကုမ္ပဏီ တစ်ခုအား မည်ကဲ့သို့ စီမံ ခန့်ခွဲရမည်၊ လည်ပတ်ဆောင်ရွက်ရမည်ကိုကြီးကြပ်မည့် စည်းမျဉ်း

ဥပဒေဘောင်အားအခြားနိုင်ငံ များတွင်လက်ရှိကျင့်သုံး လျက်ရှိသည့်ဆောင်ရွက်ချက် များနှင့် တပြေးညီဖြစ်စေပြီး ခေတ်နှင့်လျော်ညီစေရန်ပြဌာန်းသွားပါမည်။ ဥပဒေ အသစ် သည်ကုမ္ပဏီတစ်ခုစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက် ရာတွင်ပို၍ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ရှိသော အနေအထားဖြင့် ဆောင်ရွက်စေရန်ရည်ရွယ်ပြီး၊ အခုရှယ်ယာရှင်များ ၏အကျိုးစီးပွားအားအကာအကွယ်ပေးနိုင်ရန် ပိုမို ကောင်းမွန် သော ပြဌာန်းချက်များ နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံ အသေးစိတ်များ ကို လည်း ဖော်ပြထား ပါ သည်။

ဥပဒေပြောင်းလဲမှုများသည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လက်ရှိလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ သူများ အပေါ်အကျိုးသက် ရောက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများသည်၎င်းတို့၏ကုမ္ပဏီဆိုင်ရာ တာဝန် များအတွက် ပြုပြင်ပြောင်းလဲ မှုများအားသိရှိနား လည်အောင် ဆောင်ရွက်သင့်သည်။ ထို့အပြင် မိမိတို့၏ အကောင်းဆုံးအကျိုးစီးပွား ဖြစ်ထွန်းစေမည့် ကုမ္ပဏီ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ခြင်း နှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း များကို ဥပဒေအသစ်အရပြဌာန်းထားသောပြုပြင်ပြောင်းလဲ မှုများ ကိုအသုံးပြု ၍ မည်သို့ ဆောင်ရွက်နိုင်သည်ကို စဉ်းစား သင့်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ တွင်ပါဝင် သော ရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ပြဌာန်းချက် ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအားအောက်ပါအတိုင်း ဆက်လက် ဆွေးနွေးထားပါသည်။ အဆိုပါပြဌာန်း ချက်ဆိုင်ရာအချက်အလက်များအား မြန်မာ နိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ နောက်ဆုံးဥပဒေမူကြမ်းအပေါ်တွင်အခြေခံ၍ ဆွေးနွေး ထားပါသည်။ ဥပဒေ မူကြမ်း သည် ဥပဒေအတည် မပြုသေး သည့် အချိန်အထိ အပြောင်းအလဲရှိနိုင်ပါသည်။



ဘီအယ်လ်ပီ ဥပဒေအကြံပေး

### မြန်မာကုမ္ပဏီနှင့် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီ

လက်ရှိတည်ဆဲ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ အရ ကုမ္ပဏီများကို မြန်မာကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီဟုအမျိုးအစားခွဲခြားထားပါသည်။ မြန်မာကုမ္ပဏီ ဆိုသည်မှာ မြန်မာနိုင်ငံသားများသာ ၁၀၀% ပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီအမျိုးအစား ပြောင်းလဲလိုပါက တာဝန်ရှိသူများထံမှခွင့်ပြုမိန့် လိုအပ်ပါသည်။ လက်တွေ့တွင်ထိုသို့ ပြောင်းလဲခြင်းသည် မဖြစ်နိုင်သလောက် ခဲယဉ်းပါသည်။

ဥပဒေအသစ်တွင် မြန်မာကုမ္ပဏီ နှင့် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီဟု ဆက်လက် ခွဲခြားထားသော်လည်း ပိုင်ဆိုင်မှု ရာခိုင်နှုန်း နှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုတို့သည် လက်ရှိဥပဒေနှင့် အလွန်ကွာခြားပါသည်။ သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့် ပိုင်ဆိုင်မှု ပမာဏတစ်ခု အထက်ကို နိုင်ငံခြားသားများက ကျော်လွန်ပိုင်ဆိုင်မှသာ ကုမ္ပဏီတစ်ခုကို နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီအဖြစ် ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်မည်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ ၎င်း ပမာဏကို မကျော်လွန်သည့် အထိ မြန်မာကုမ္ပဏီတစ်ခု ကိုပိုင်ဆိုင်နိုင်ပါသည်။ သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့် ပိုင်ဆိုင်မှု ပမာဏသည် ၃၅% ဖြစ်မည်ဟု မျှော်မှန်း သိရှိရပါ သည်။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေအသစ်သည် နိုင်ငံခြားသားများ မြန်မာနိုင်ငံသားပိုင်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီမှ အစုရှယ်ယာ များ ဝယ်ယူလိုပါက စည်းမျဉ်းချမှတ်ကြီးကြပ်သူများထံမှ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်ရယူရမည့် လိုအပ်ချက် အား ဖယ် ရှား ထားပြီး နိုင်ငံခြားသားများသည် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့်ပိုင်ဆိုင်မှုပမာဏကို ကျော်လွန်ပိုင်ဆိုင်သည့်အတွက် မြန်မာကုမ္ပဏီအား နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီ အဖြစ် သို့ ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ရမည့် အခါမှသာ စည်းမျဉ်းချမှတ် ကြီးကြပ်သူများထံ အကြောင်း ကြားရပါမည်။ ဤ ပြဌာန်းချက်သည် နိုင်ငံခြား ကုမ္ပဏီ မှ မြန်မာကုမ္ပဏီ အဖြစ် သို့ ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ရမည့်ခြေနေတွင် အပြန်အလှန် အကျိုး ဝင်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ်အရ နိုင်ငံခြား ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် စီးပွားရေးဆောင်ရွက်ရန် ခွင့်ပြုမိန့် "Permit to Trade" အား သီးခြား ကိုင်ဆောင်ထားရန် မလိုအပ်သောကြောင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ဆိုင်ရာ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး သိသိ သာသာ လျော့ကျပြီး မြန်မာကုမ္ပဏီများနှင့်တန်းတူ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် နိုင်ပါမည်။ ထို့ကြောင့် ပိုင်ဆိုင်နိုင်သည့် အမျိုးအစား ၃၅% သည် အများဆုံး ကန့်သတ်ချက် မဟုတ်ဘဲ နိုင်ငံခြားသားနှင့် ပြည်တွင်း ရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများ အ အကြား အစုရှယ်ယာများအား လွတ်လပ်စွာလဲ လှယ် နိုင်ပါသည်။

ထိုသို့ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုကြောင့် ပြည်တွင်း ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကြောင့် အကျိုး ကျေးဇူးပိုမို ဖြစ် ထွန်း ခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြား မတည်ရင်းနှီးငွေများကို ပိုမိုရယူနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံခြားသားများ အနေ ဖြင့် လည်း ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်းတွင်စာရင်းဝင်ထားသည့် ကုမ္ပဏီ များ ထံ၌ အစုရှယ်ယာများ ဝယ်ယူခြင်းကိုလွယ်ကူ ချောမွေ့ စေသည်။

နိုင်ငံတော်အစိုးရသည် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဥပဒေအရထုတ်ပြန်ထားသော ကန့်သတ်သည့်ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများစာရင်း ကိုထုတ်ပြန်ခြင်းဖြင့် နိုင်ငံခြား ရင်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကို ဆက်လက်ကန့်သတ်ထားကြောင်း သတိ ပြု စေလိုသည်။

ရင်းနှီး မြှုပ်နှံသူများသည် နိုင်ငံခြားသားများအား နှစ်ရှည်မြေ ငှားရမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ပိုင် ဆိုင်ခြင်းကို ကန့်သတ်သည့် မရွှေ့ပြောင်းနိုင်သောစည်း လွှဲပြောင်းခြင်းကို ကန့်သတ်သည့် ဥပဒေ ၁၉၈၇ ကဲ့သို့ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပါဝင် ခြင်း အား ကန့်သတ်သည့် အခြားဥပဒေ များအား လိုက်နာ ရမည်။ မြေယာ၊ ကုမ္ပဏီနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ တွင် နိုင်ငံခြားပိုင်ဆိုင်မှုအတွက်ပိုမိုတစ်သမတ်တည်း ဖြစ်သော ပေါ်လစီမူဝါဒ ထွက်ပေါ်လာမည်ဟု ခန့်မှန်းရပါသည်။

### ကုမ္ပဏီ၏ရည်ရွယ်ချက်များဖော်ပြရန်မလိုခြင်း

ကုမ္ပဏီများသည် လက်ရှိတွင် ၎င်းတို့၏ သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်း၊သင်းဖွဲ့ မှတ်တမ်းတွင်၎င်းတို့ ဆောင်ရွက်လိုသည့် စီးပွား ရေး ရည်ရွယ်ချက်များအား ဖော်ပြရပြီး Form 1 (Permit to trade) တွင် မှတ်တမ်းတင်ရသည်။ စီးပွားရေး ရည်ရွယ် ချက် များသည် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအတွက် အကန့်အသတ် ဖြစ်စေသည်။ ဥပဒေအသစ်အရ Form 1 ရယူရန်မလိုအပ်တော့ဘဲ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေး ရည်ရွယ်ချက်များအား ဖော်ပြ ရန် မလိုအပ်ပါ - (တရားဥပဒေကိုလိုက်နိုင်ခြင်း နှင့် သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းအတွက်လိုအပ်သော ခွင့်ပြုမိန့်၊ လိုင်စင်များရှိပါက)ကုမ္ပဏီများသည် စီးပွားရေး လုပ်ငန်း များအား လွတ်လပ်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ ပြဌာန်းပြီးနောက် ၁၂ လအကြာတွင် ကုမ္ပဏီများ၏ လက်ရှိ ဖော်ပြ ထားသော ရည်ရွယ်ချက်များ ပျက် ပြယ်သွား ပါမည်။

လွတ်လပ်စွာလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လိုသော ကုမ္ပဏီ များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ရည်ရွယ်ချက်များအား ပိုမို စောစီးစွာ ဖယ်ရှားလိုသည့်



ဆန္ဒရှိလိမ့်မည်။ တစ်ဖက်တွင် ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ လက်ရှိ ရည်ရွယ်ချက်များအား ထိန်းသိမ်း လိုပါက (ဥပမာ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေးအား ကာကွယ်လိုသည့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ) အထူးဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်၍ ၎င်းတို့၏ ဆန္ဒအတိုင်းဆက်လက် ဆောင်ရွက် နိုင်ပါသည်။

**ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်များ**

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ်သည် ကုမ္ပဏီ၏ အကောင်းဆုံးအကျိုးစီးပွားအတွက် ကုမ္ပဏီ အား လည်ပတ် ကြောင်း၊ စီမံခန့်ခွဲကြောင်း သေချာစေရန် ဒါရိုက်တာများ၏ တာဝန်များအား ပိုမို အလေးပေး ပြဌာန်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာများ၏ တာဝန်အမျိုးမျိုး အား ဥပဒေတွင် ပထမဆုံးအနေဖြင့် ရှင်းလင်းစွာ ပြဌာန်း ထားပြီး ကော်ပိုရေးရှင်း ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့်သက်ဆိုင်သည့် မြင့်မား သောစံနှုန်းများချမှတ်ထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားအား အကာအကွယ်ပေးခြင်း နှင့် ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းရပ်များနှင့် သေသေခြာခြာ စည်းစားဆောင်ရွက်ရသောစွန့်စား ဆောင်ရွက်ချက် များ အား ဟန်ချက်ထိန်းညှိပေးထားပါသည်။

အချို့သော အခြေအနေများတွင် ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးသည် ၎င်း၏ တာဝန်များအား ပျက်ကွက်ပါက တစ်ဦး ချင်းအနေဖြင့် ကိုယ်တိုင် တာဝန်ရှိမည်ဖြစ်ပြီး ပြစ်ဒဏ်များကျခံရပါမည်။ အမှုများမှ အကာအကွယ် ရစေရန် ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ၎င်း တို့၏ တာဝန်များ၊ အခွင့်အရေးများအား အမြဲမပြတ်သိရှိစေရန် သင့်လျော် သည့် အကြံဉာဏ် ရယူရန် အကြံ ပြုအပ်ပါသည်။

**ပြည်တွင်းနေဒါရိုက်တာများ**

ဥပဒေအသစ် လိုအပ်ချက်အရ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ပြည်တွင်းနေဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အနည်းဆုံး ပါရှိ ရပါမည်။ အဆိုပါ ဒါရိုက်တာသည် မြန်မာနိုင်ငံသား ဖြစ်ရန်မလိုအပ်ဘဲ နိုင်ငံအတွင်း ၌ တစ်နှစ်တွင် အနည်းဆုံး ၁၈၃ ရက် နေထိုင်သူဖြစ်ရမည် (အခွန်ဥပဒေများ တွင် ဖော်ပြထားသော သတ်မှတ်ချက် နှင့် လည်းကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။)

**အနည်းဆုံးလိုအပ်သည့်အစုရှယ်ယာရှင်အရေအတွက်**

လက်ရှိအချိန်၌ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဖွဲ့စည်း တည် ထောင်သည့် ကုမ္ပဏီများတွင် အနည်းဆုံး အစုရှယ်ယာရှင် နှစ်ဦးပါရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အများပိုင် ကုမ္ပဏီများတွင် အစုရှယ်ယာရှင် အနည်းဆုံး ၇ ဦးပါရှိရမည်။ ကုမ္ပဏီများ၏ အစုရှယ်ယာရှင် လိုအပ်ချက် အရ အတွက်အား အစုရှယ်ယာရှင်တစ်ဦးအထိ

လျော့ချထား၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများသည် ၎င်းတို့၏ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီအား ရာနှုန်းပြည့် လက်အောက် ခံကုမ္ပဏီအဖြစ်ပြောင်းလဲ ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

**ကုမ္ပဏီများအုပ်စု ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံ**

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများသည် ၎င်းတို့ပိုင်ဆိုင်သည့် ပစ္စည်းများ၊အမျိုးမျိုးသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် ဆုံးရှုံး နိုင်ခြေ လျော့ နည်း စေရန် ကုမ္ပဏီများ အုပ်စုဖွဲ့စည်းမှုဖြင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်း များ ဆောင်ရွက်ကြပါသည်။ လက်ရှိတွင်ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် မြန်မာကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေသည် ကုမ္ပဏီ များ အုပ်စု ဖွဲ့စည်းမှုအား မတားမြစ်သော်လည်း ပေါ်လစီမူဝါဒ များ ကြောင့် ကုမ္ပဏီများအုပ်စု ဖွဲ့စည်းမှုကို တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် မသုံးကြပါ။ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများဥပဒေအသစ်တွင် ကုမ္ပဏီများ အုပ်စု ဖွဲ့စည်းမှုအား အသိအမှတ်ပြုလက်ခံထားပြီး ကုမ္ပဏီ များအုပ်စုများအား စီမံခန့်ခွဲရာတွင် လွယ်ကူ အဆင်ပြေစေမည့် ပြဌာန်းချက်များ ထည့်သွင်း ထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီများတွင်အနည်းဆုံးလိုအပ်သည့် အစု ရှယ်ယာရှင်အရေအတွက်ကိုအစုရှယ်ယာရှင် တစ်ဦးအထိ လျော့ချထားသဖြင့် ရာနှုန်းပြည့်လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ များ ကိုလည်းဖွဲ့ စည်းနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီ၏ အကောင်းဆုံး အကျိုးစီးပွားထက် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကောင်းဆုံး အကျိုး စီးပွား အတွက် ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဒါရိုက်တာများ၏ တာဝန်တွင် ပြောင်းလဲ သတ်မှတ် နိုင်သည်။ ထိုကဲ့သို့ တာဝန်များအား ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်ခြင်းကို ဖက်စပ်လုပ်ငန်း ဆောင် ရွက် သည့် ကုမ္ပဏီများတွင်လည်း ပြောင်းလဲသတ်မှတ် နိုင်ပါသည်။

**ဖက်စပ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သော ကုမ္ပဏီများ**

ကုမ္ပဏီများသည် စည်းမျဉ်းကြီးကြပ် ချမှတ်သူ၏ လက်ရှိကျင့်သုံးလျက်ရှိသော ဆောင်ရွက်ချက် များအရ အစုရှယ်ယာ ရှင်များ၏ အခွင့်အရေးနှင့်တာဝန်များအား ကုမ္ပဏီ၏ သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းတွင် ထည့်သွင်း ဖော်ပြရန်ခက်ခဲပါသည်။ မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေ အသစ်အရ ကုမ္ပဏီများ ၏ ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံစည်းမျဉ်း အား ပြင်ဆင်ရန် ပိုမိုလွယ်ကူပါသည် (ဥပဒေအသစ်အရ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းသည် သင်းဖွဲ့ စည်းမျဉ်း နှင့် သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်း တို့ နေရာတွင် အစားထိုး ဝင်ရောက်ပါမည်) ။

ဥပဒေအသစ်ရ အစုရှယ်ယာအတန်းအစား အမျိုးမျိုးထုတ်ဝေခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ မတည်ရင်းနှီးငွေအား

တိုး မြှင့်နိုင်ပြီး အစုရှယ်ယာရှင်အမျိုးမျိုးတို့၏ အခွင့်အရေးများအား လက်တွေ့ ခွဲခြားသတ်မှတ် နိုင်ပါမည်။

ဖက်စပ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သောကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကောင်းဆုံး အကျိုးစီးပွား အတွက် ဒါရိုက်တာများ က ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ဒါရိုက်တာများ၏ တာဝန်များအား ပြောင်းလဲ သတ်မှတ် နိုင်ပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများသည်ဖက်စပ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်သော ကုမ္ပဏီများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက် သည့်အခါ ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များအား ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းတွင် အပြည့်အဝပါရှိစေရန် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း အား ပြောင်းလဲဆောင်ရွက် ခြင်းကိုအလေးထား စဉ်းစားသင့်ပါသည်။

**အစုရှယ်ယာအတန်းအစားများ**

ကုမ္ပဏီများသည် ဥပဒေအသစ်ပြဌာန်းချက်အရ အမျိုးမျိုးသော အစုရှယ်ယာ အတန်းအစားများ (နှင့် အောင်ပေးရင်းများ၊လဲလှယ်နိုင်သော အစုရှယ်ယာများကဲ့သို့) အခြားသက်သေခံလက်မှတ် အမျိုးအစားများ ထုတ်ဝေရန် အတိအလင်း ခွင့်ပြုချက်ရရှိပါမည်။ မဲဆန္ဒပေးပိုင်ခွင့်နှင့် အမြတ်ဝေစု ရပိုင်ခွင့် စသည်ဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင် များ ၏ အခွင့်အရေးအားခွဲခြားသတ်မှတ်လို သည့် ကုမ္ပဏီများသည် ဤပြဌာန်းချက်အား အသုံးပြုနိုင်ပါ သည်။

ဦးစားပေးအစုရှယ်ယာထုတ်ခြင်းကိုဆောင်ရွက် နိုင်၍ ကုမ္ပဏီများသည် ရင်းနှီးငွေရရှိစေမည့် နောက်ထပ် နည်းလမ်းတစ်ခု ရရှိလာမည်ဖြစ်သည်။

**မတည်ရင်းနှီးငွေအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း**

ကုမ္ပဏီ၏ မတည်ရင်းနှီးငွေ တည်ဆောက်မှုပုံစံ အား စီမံခန့်ခွဲရေးအတွက် ပို၍ပြောင်းလွယ် ပြင်လွယ်ရှိ သည့် နည်းလမ်းများအား ဥပဒေအသစ်တွင် ပြဌာန်း သွားပါမည်။ ထိုဥပဒေပြဌာန်းချက်များတွင် အစုရှယ်ယာ များ ပြန် လည် ဝယ် ယူ ခြင်းနှင့် မတည်ရင်းနှီးငွေ လျှော့ချခြင်း တို့အတွက် လျင်မြန် လွယ်ကူသော နည်းလမ်းများ ပါဝင်သည်။ အဆိုပါ နည်း လမ်း တစ်ခုစီသည် ရွေးချယ်ထားသည့် အစုရှယ်ယာရှင် အနည်းစုအတွက်သို့မဟုတ် အစုရှယ်ယာရှင်များ အားလုံး အတွက် အကျိုး ဝင် စေရန် ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ အဆိုပါ နည်းလမ်းများအတွက် တရားရုံး၏ ခွင့်ပြုချက် မလိုအပ် သော် လည်း ရှင်းလင်းစွာ ထုတ်ဖော်ပြောကြားမှု နှင့် အစု ရှယ်ယာ ရှင်များ၏ ခွင့်ပြုချက် လိုအပ်ပါ သည်။

**အသေးစားကုမ္ပဏီများ**

ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ၃၀ နှင့် အောက် သာရှိ ပြီး နှစ်စဉ် ဝင်ငွေ ကျပ်သန်း ၅၀ အောက်လျော့နည်းသည့်

(အများပိုင် ကုမ္ပဏီ၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီ၏လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီ မဟုတ်သည့်) ကုမ္ပဏီ များ အတွက် စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်း သတ်မှတ်ချက်များ လျော့ချ ပြဌာန်း ပေးထားပြီး အစီရင်ခံတင်ပြရမည့် တာဝန် နှင့် အစည်း အဝေး ကျင်းပရမည့် တာဝန်အချို့မှ ကင်းလွတ်ခွင့် ပေးထားပါသည်။

**အစုရှယ်ယာအနည်းငယ်ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာရှင် များ အား ကာကွယ်ခြင်း**

လက်ရှိမြန်မာကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေ၌ အစု ရှယ်ယာ အနည်းငယ်ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာရှင် အား ကာကွယ်မှု ပြဌာန်းချက်များ အနည်းငယ်သာပါရှိသည်။ မြန်မာကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ်သည် အခြားနိုင်ငံများတွင် လက်ရှိ ကျင့်သုံးသည့် အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့် များနှင့်အညီ အစုရှယ်ယာအနည်းငယ်ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာရှင်များ အား ကာကွယ်ပေးထားပါသည်။

အချို့ အရေးကြီးသည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ် ရာတွင်၊ အထူးသဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အခွင့်အရေးများ အပေါ် အကျိုးသက်ရောက်သည့် ကိစ္စ ရပ်များ တွင် အစုရှယ်ယာအနည်းငယ်ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာရှင် များ၏ ခွင့်ပြုချက်လိုအပ်ပါမည်။ ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာများက ၎င်းကုမ္ပဏီတရား စွဲဆိုခြင်းအား ခွင့်မပြုစေကာမူ အစုရှယ်ယာ အနည်းငယ် ပိုင်ဆိုင် သူများသည် သင့်လျော်သောအခြေနေများတွင် တရားရုံး ၏ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ကုမ္ပဏီကိုယ်စား တရား စွဲဆိုခြင်းကို ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ အစုရှယ်ယာ အနည်း ငယ်ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာရှင်များသည် အစည်း အဝေး ကျင်းပရန် ခေါ်ယူနိုင်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ် ချက်များကို အတည် ပြု ရန် အဆိုပြုနိုင်ခြင်း စသည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ ရရှိရုံ သာမက ကုမ္ပဏီ၏ စာရွက်စာတမ်းများအား စစ်ဆေးနိုင်သည့် အခွင့် အရေးများကိုလည်း ထပ်ဆောင်း ရရှိထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီများအတွက် အစီ ရင်ခံတင်ပြရမည့် သတ်မှတ် ချက်နှင့် ထုတ်ဖော် ပြောကြားရမည့် စံသတ်မှတ်ချက် တို့အား ယေဘုယျ အားဖြင့် ပိုမိုတိုးတက်စေရန် စီမံ ထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ စည်းမျဉ်း တွင် အစုရှယ်ယာအနည်းငယ် ပိုင်ဆိုင်သည့် အစု ရှယ်ယာရှင် များ အတွက် ပိုမိုသာလွန်သော အခွင့် အရေးများ ထည့်သွင်း ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

အထက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ်အား ပြဌာန်း အကောင်အထည်ရာတွင်ဖြစ်ပေါ်လာမည့် အရေးကြီး သော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ နှင့် အလားအလာများ ဖြစ်

ပါသည်။ ဥပဒေအသစ် ပြဌာန်းသောအခါ လူကြီးမင်း၏ စီးပွားရေးအတွက် မည်ကဲ့သို့ အကျိုးသက် ရောက် မည်၊အကျိုးစီးပွားဖြစ်ထွန်းစေရန် မည် ကဲ့သို့ ဆောင်ရွက် ရမည်ကို ထပ်မံ သိရှိလိုပါက ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ဆက်သွယ် ဆွေးနွေးနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဥပဒေအသစ် ရေးဆွဲရာတွင် ပါဝင်တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခဲ့သူ များ ဖြစ်သည့်အလျောက် လူကြီးမင်းအား အကူအညီ ပေး ရန် ဆန္ဒ ရှိပါသည်။

**For more information please contact:**



**Chris Hughes**

Partner, Head of Myanmar  
T: +95 9256 147 067  
E: [chris.hughes@blplaw.com](mailto:chris.hughes@blplaw.com)



**Stefan Chapman**

Senior Associate  
T: +95 9795 758 272  
E: [stefan.chapman@blplaw.com](mailto:stefan.chapman@blplaw.com)



**Tun Zaw Mra**

Senior Associate  
T: +44 (0)20 3400 4157  
E: [tunzaw.mra@blplaw.com](mailto:tunzaw.mra@blplaw.com)